
Notre politique d'engagements

La société Rubin est une entreprise jurassienne qui a pour volonté de maintenir sa zone de chalandise sur Lons le saunier et ses environs. Notre souhait de rester une entreprise locale est l'un de nos principaux atouts et contribue aux facteurs de réussite de l'entreprise par :

- Son professionnalisme et sa qualité de ses prestations
- Sa notoriété
- Sa proximité et son emplacement
- Sa rapidité d'intervention et sa réactivité
- Son fonctionnement et son organisation efficace
- Ses engagements et son contrôle de la qualité.
- Sa relation client et son sens du service.
- Ses engagements avec les parties prenantes locales.
- Son recrutement du personnel à proximité.

Depuis une dizaine d'années, nous avons pris conscience de l'importance de nous investir dans une démarche RSE (Responsabilité Sociale et Environnementale) afin de continuer notre développement dans les meilleures conditions possibles pour notre clientèle, nos salariés et pour l'environnement.

Plusieurs actions ont déjà été mises en place

AU NIVEAU SOCIAL :

- Amélioration des conditions de travail par une politique constante de santé, d'hygiène et de sécurité.
- Formation sensibilisations et information du personnel aux questions d'hygiène, de santé et de sécurité dès lors embauche.
- Délivrance d'un livret d'accueil à l'embauche de chaque salarié et formalisation de l'accueil par une charte d'engagement réciproque.
- Formation de notre agent de maîtrise en tant qu'Animateur de Prévention TMS (Troubles Musculo Squelettiques) en 2012.
- Formation des encadrants comme Sauveteur Secouriste du Travail
- Formations régulières et diverses du personnel en habilitation électrique, conduite de nacelle, montage/démontage échafaudage, etc ...
- Acquisition d'un Système d'Ancrage Mobile pour le nettoyage des vitres en 2009 (SYAM)
- Promotion du travail en journée. Actuellement, ce dernier représente **36 %** dans notre entreprise.

